

# Gemeente Almere Implementatie OW/WKB

G40/ Platform 31 (G4,VNG) leerkring, 05-03-2020

Stedennetwerk  
**G40**

**prcs** voor organisaties  
van morgen



Q2 System Engineering





### "Pakket 21"

Gericht op de minimale wettelijke verplichtingen voor 1 januari 2021



### "Vernieuwend werken":

Gericht op het iteratief ombouwen van het gehele stelsel en ontwikkelen van de passende werkwijze tot 1 januari 2029



### "Programmasturing implementatie Ow/Wkb"

Gericht op communicatie, monitoring & evaluatie, strategie en het aanbrengen van samenhang tussen alle activiteiten. Gericht op gezamenlijk leren en richting geven aan de implementatie

# Strategie voor deze transitie

# Wat & Wie VTH

WS  
Proces/ICT

WS  
Financiën

WS  
Organisatie  
/ Change

WS  
Communi-  
nicatie

WS  
Netwerken

# Ceci n'est pas un départ



## Fasen in de transitie tot 2029:

- 1 januari 2021: FINISH voor Vergunningen: Omgevingswet met Gevolgklasse 1 Wet Kwaliteitsborging & Omgevingswet met overige bouwwerken GK2&3 en monumenten. Toezicht heeft een veel latere FINISH voor de oude manier van werken, aangezien omgevingsvergunningen niet direct geëffectueerd zullen zijn.
- 1 januari 2021: starten van monitoren GK1 en het doen van proefprojecten GK2&3.
- 2024 Omgevingsvisie.
- 2024(drie jaar na inwerkingtreding Wkb): Start evaluatie Wkb GK1
- 2025-2026: Omgevingswet met volledige Wkb , alle bouwwerken en monumenten(of toch niet?)
- Voor 1 januari 2029 één omgevingsplan voor heel Almere

# Check op OW/WKB (‘compliance’)

## Wkb-check in de werkstromen

**ICT/proces:** Wkb is nog niet opgenomen in de ‘Gemma online’ werkprocessen voor de Ow

Voor een goed PvE voor een aankoop van automatisering is het van belang dat de werkprocessen schema’s helder zijn.

Voor de architectuur van de ict kan een abstracter werkproces schema volstaan.

Door de gefaseerde transitie, vanuit beide Wetten, zal het ICT-pakket in eerste instantie breed moeten zijn en naarmate we 2029 naderen, zullen er processen en functionaliteiten komen te vervallen.

# Check op OW/WKB (‘compliance’)

## Wkb-check in de werkstromen

### Organisatie/change voor V, voor T, voor H:

Waar toe veranderen de wetten ‘ons’ en ons personeel

Los van de vele beleidskeuzen, die nog gemaakt moeten worden, is dit stelselwijziging met een grote impact op de manier van organiseren en (samen)werken. Een cultuurshock.

Strategische keuze als voorbeeld, komt voort uit beleid, de bestaande en de benodigde nieuwe kritieke massa. Hoelang na 1-1-2021 heb je nog het oude T&HH nodig:

- Een grote flexibele schil of niet.
- ‘Samenstelling’ van de afdelingen (veel oud gedienden of een club jonge honden)

# Check op OW/WKB (‘compliance’)

## Wkb-check in de werkstromen

**Financien:** Hoe is de nieuwe organisatie nog te bekostigen.

Almere krijgt eerdaags een financieel onderzoek opgeleverd, een onderzoek van de financiële impact door de Ow/Wkb.

De vele beleidskeuzen zijn ‘DRAAIKNOPPEN’, met een aantal indicatoren, bepalen grotendeels de kosten en de baten van de nieuwe noodzakelijke organisatie. De keuzen moeten vervolgens op de juiste plaats geborgd worden zodat wij ook van die beleidskeuze ‘mogen’ zijn en daar natuurlijk bijvoorbeeld leges voor in rekening kunnen brengen.

Strategische keuze hier, komt voort uit het nieuwe Ow/Wkb werkproces en beleid dat daaruit kan volgen, de juiste borging van die keuze in beleid en/of omgevingsplan, welk functieprofiel medewerker en het hebben van een ‘regel’ in de legesverordening. (of andere financierings mogelijkheid)

# Check op OW/WKB (‘compliance’)

## Wkb-check in de werkstromen

**Netwerken:** laat je netwerk renderen

Met relevante ketenpartners is periodiek overleg

Aanhaking bij Platform Flevoland via diverse werkgroepen

Periodiek overleg met de regio om slim de proefprojecten op elkaar af te stemmen en te bespreken, zodat we maximal leren van alle varianten.

(Immers kan je voor je veranderopgave van je organisatie wellicht een specifiek proefproject willen draaien en zal je net zien dat daar binnen de eigen gemeente nou net geen project voor beschikbaar is.).



(dringende)  
Tip

Check de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van de omgevingsvisie, het omgevingsplan en beleid, zodat je ook echt werkt aan een stelselwijziging.



**WAAROM?**

(dringende)  
Tip

Zodat je als organisatie niet alleen een uitmuntend omgevingsplan hebt maar dat je ook kan garanderen dat je alle diensten en producten kan blijven leveren. Dat is de wettelijke taak voor 1-1-2021.

VRAGEN?

?